



**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - PERSONALE DOCENTE
ANNO SCOLASTICO 2024 – 2025**

Il giorno mercoledì 4 dicembre 2024 alle ore 11.30 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("FO.R.E.G.").

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dirigente scolastica Prof.ssa Maria Rita Magistro

per le organizzazioni sindacali

FLC/CGIL	Raffaele Meo
CISL Scuola	Marco Bolner
FGU S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco
UIL scuola	Olga Cappellari
RSA CISL Scuola	Paola Battistata

VISTO l'art.9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-per i docenti della formazione professionale sottoscritto in data 21 dicembre 2016;

VISTO l'accordo di revisione del CCPL di data 4 ottobre 2018;

VISTA la necessità di far rientrare nel fondo il trattamento economico spettante ai docenti della formazione professionale che partecipano ai viaggi di istruzione e alle visite guidate;

CONSIDERATO che le cifre contrattate avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per l'anno scolastico in corso sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre;

CONSIDERATO che nel CCPL è previsto l'avvio delle contrattazioni decentrate per il personale docente delle istituzioni scolastiche provinciali, per il personale delle scuole dell'infanzia e per il personale della formazione professionale provinciale" si suggerisce di procedere alla contrattazione decentrata, in accordo con le organizzazioni sindacali, sulla base di valori percentuali delle risorse disponibili da assegnare a ciascun obiettivo specifico individuato;

CONSIDERATO che l'art 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04 ottobre 2018 – Obiettivi specifici - Contrattazione decentrata – riporta le tipologie entro le quali il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;

CONSIDERATO il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18: "*il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art 9 è pari ad annui lordi € 1.500,00*";

SENTITO il personale docente nel Collegio Docenti del 18 ottobre 2024

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico 2024-2025.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, assunto e in servizio nell'Istituto di Formazione Professionale "Sandro Pertini" per l'anno scolastico 2024-2025 con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3
RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate nell'a.s. 2023-2024 sono state pari a € 27.355,07 e sono da ritenersi puramente indicative per il corrente anno scolastico.

Il 14% del FOREG viene riservato ad indennità di viaggi di istruzione e soggiorni linguistici; qualora vi fosse avanzo della quota riservata ai viaggi, questo sarà assegnato ai referenti BES (50%) e alla voce Impegni onerosi correlati al CAPES, oltre le ore in carico e le 35 ore; partecipazione agli esami di qualifica e diploma professionale se non diversamente riconosciute (50%)

Le restanti risorse vengono ripartite come indicato nella seguente tabella.

Art. 4
OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Per quanto concerne gli obiettivi specifici a.s. 2024/25, segue prospetto dettagliato delle attività e dei progetti del personale docente in servizio presso questo istituto.

CAT. OBIETTIVI SPECIFICI	OBIETTIVI SPECIFICI	PERSONALE COINVOLTO	%	
a) potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo e coinvolgimento in progetti di mobilità internazionale degli studenti	Potenziamento lingue straniere, oltre le ore in carico e le 35 ore obbligatorie	10	3	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
d) impegno nelle attività per la formazione degli adulti	Valutazione crediti serale	11	10	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
e) impegno attivo nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi	Partecipazione a nuovi progetti e diffusione di buone pratiche	fino a 8	4	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
h) particolare impegno in attività richieste dall'istituzione formativa, non altrimenti disciplinate o remunerate	Commissione orario	5	13	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Docenti referenti BES	75	28	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Impegni onerosi correlati al CAPES, oltre le ore in carico e le 35 ore; partecipazione agli esami di qualifica e diploma professionale se non diversamente riconosciute; attività onerose per esami - preparazione di prove;	fino a 40	21	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Vicepresidenti di commissione (esami qualifica e tecnico)	fino a 12	3	Compenso ripartito in parti uguali

	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: commissioni, incarichi a livello di istituto, tutoraggio docenti oltre le ore in carico e le 35 ore obbligatorie	fino a 20	4	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
--	---	-----------	---	---

2. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
3. La Dirigente provvederà entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e la quota individuale assegnata del singolo obiettivo specifico, relativamente solo a impegni, incarichi e progetti già definiti.

Art. 5 EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità dell'obiettivo e/o dell'attività svolta.
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo sarà stato comunque raggiunto la quota sarà riassegnata tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere medesimo incarico.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte della Dirigente scolastica avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione, che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore, come previsto dall'art 10 comma 3.
4. È fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento dell'obiettivo.
5. L'Istituzione formativa provvede alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto 2025, con contestuale invio agli Uffici competenti in materia e alle OO:SS. rappresentative del personale, come informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi, in forma anonima e nel rispetto della privacy, indicando separatamente le quote per l'indennità viaggi

Art. 6 NORME FINALI

Il contratto è pubblicato all'albo dell'Istituto sez. Amministrazione Trasparente, inviato all'APRAN, agli Uffici competenti in materia e alle OO.SS. rappresentative.

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastica	Maria Rita Magistro	Firmato
FLC/CGIL	Raffaele Meo	Firmato
CISL Scuola	Marco Bolner	Firmato
FGU S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco	Firmato
UIL scuola	Olga Cappellari	Firmato
RSA CISL Scuola	Paola Battistata	Firmato