



Sandro Pertini
ISTITUTO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE



**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI
ANNO SCOLASTICO 2022 - 2023**

Il giorno 29 marzo 2023 alle ore 8:30 ha avuto luogo l'incontro per la revisione della contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("FO.R.E.G."). stipulata in data 7 dicembre 2022 (prot. 9147)

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dirigente scolastico

Prof.ssa Maria Rita Magistro

per le organizzazioni sindacali

FLC/CGIL

Biancalbina Francesconi

CISL Scuola

Marisa Totaro

FGU S.A.T.O.S.

Ennio Montefusco

RSA UIL enti locali

Giuseppina Di Bartola

RSA CISL Scuola

Gabriella Bocchino

RSA SATOS

VISTO l'art.9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 21 dicembre 2016;

VISTO l'accordo del 4 ottobre 2018 in ordine alla revisione del CCPL del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore - triennio 2016-2018, parte normativa e completamento parte economica e nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art.16;

CONSIDERATO che le cifre contrattate avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per l'anno scolastico in corso sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre;

CONSIDERATO che nel CCPL è previsto l'avvio delle contrattazioni decentrate per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche provinciali, per il personale delle scuole dell'infanzia e per il personale della formazione professionale provinciale" si suggerisce di procedere alla contrattazione decentrata, in accordo con le organizzazioni sindacali, sulla base di valori percentuali delle risorse disponibili da assegnare a ciascun obiettivo specifico individuato;

CONSIDERATO che l'art 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04 ottobre 2018 – Obiettivi specifici - Contrattazione decentrata – riporta le tipologie entro le quali il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;

CONSIDERATO che l'art 9 comma 5) prevede che attraverso la contrattazione decentrata le istituzioni scolastiche provvedano a:

- determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico da perseguire, come indicato dal dirigente;
- individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
- indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi;

CONSIDERATO il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18: "il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art 9 è pari ad annui lordi € 1.500,00";

SENTITO il personale ATA dell'istituzione nella riunione di servizio collegiale del 21/11/2022.

CONSIDERATA la limitata adesione alle attività previste dall'obiettivo f) (partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento degli alunni in entrata ed in uscita), e vista la riduzione delle stesse attività rispetto agli appuntamenti programmati, si procede ad una rimodulazione della quota assegnata all'obiettivo f)

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico 2022-2023.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e Assistente Educatore avente diritto assunto e in servizio nell'Istituto di Formazione Professionale "Sandro Pertini" per l'anno scolastico 2022-2023 con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3

RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate nell'a.s. 2022-23 sono state pari a € 7.063,04 per il Personale ATA e AE.

Si accantona la somma di € 150,00 per il riconoscimento delle indennità dei viaggi di istruzione. Eventuali somme non utilizzate verranno destinate a tutti gli obiettivi.

Le restanti risorse vengono ripartite come da sottostante tabella.

Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

1. Categorie professionali coinvolte:

- 2 AAS
- 5 CAS
- 3 ALS (2 informatica e 1 meccanica)
- 8 CS
- 1 AE

2. Per quanto concerne gli "obiettivi specifici" a.f. 2022/23, segue prospetto dettagliato delle attività e progetti del personale ATA e AE in servizio presso questo istituto.

CAT. OBIETTIVI SPECIFICI	OBIETTIVI SPECIFICI	PERSONALE COINVOLTO	QUOTA
a) collaborazione nelle attività e nei progetti di potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo, di alternanza scuola-lavoro e di quelli relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale	Supporto e collaborazione all'assistenza di alunni con BES in assenza di altro personale	4 CS	6% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
b) partecipazione ad attività di formazione e/o di autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica/formativa e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità	Partecipazione a corsi di formazione organizzati dalla scuola, da IPRASE e altri enti riconosciuti	2 AAS 5 CAS 3 ALS 8 CS 1 AE	16% Quote differenziate, preventivamente indicate e determinate, in base al numero dei corsi frequentati
	Tutoraggio nei confronti del personale di segreteria	3 CAS	8 % Quote uguali per i lavoratori coinvolti
c) partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi	Monitoraggio e gestione dei dati (sicurezza, aggiornamento personale, gestione delle ore dei docenti e del personale ATA, gestione dati sensibili)	4 CAS 1AAS	12% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e



al fine della dematerializzazione delle procedure			determinato
	Monitoraggio e rendicontazione delle attività di collaboratori esterni a vario titolo (assistenti educatori, psicologo di Istituto, esperti esterni)	2 AAS	7 % Quote uguali per i lavoratori coinvolti
	Supporto alle procedure informatiche delle rilevazioni INVALSI/OCSE PISA	N° 1 ALS (informatica) N° 1 AAS	5% Quote uguali per i lavoratori coinvolti
	Supporto alla gestione del comodato d'uso dei dispositivi digitali per gli studenti	N° 2 ALS (informatica) N° 1 AAS	3% Quote uguali per i lavoratori coinvolti
d) collaborazione in iniziative di razionalizzazione della spesa e dell'utilizzo delle risorse da parte dell'istituzione scolastica/della rete di istituzioni scolastiche	Piccoli interventi di manutenzione Controllo termoconvettori e caloriferi dell'Istituto	4 CS 1 ALS (meccanica)	5% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
f) partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento degli alunni in entrata ed in uscita	Partecipazione alle attività di orientamento in entrata e/o flessibilità sull'orario di servizio per esigenze didattico/organizzative legate agli Open Days	8 CS	4% Quota diversificata sulla base dell'impegno preventivamente richiesto e determinato
e) partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro (orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e/o di gruppo anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario	Supporto organizzativo (ITC) alla segreteria per la sede di Villazzano	1 ALS	2%
h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica/formativa, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità	Flessibilizzazione oraria	2 AAS 5 CAS 3 ALS 8 CS 1 AE	20% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Riconoscimento del particolare impegno nel presidio dell'Istituto in orario serale	3 CS	6% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Allerta alle forze dell'ordine e indicazioni strutturali in caso di allarme antintrusione - sez. Persona	2 dipendenti tra il personale ATA	2% Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
art. 9, comma 2.2. Collaborazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale, ivi	Collaborazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali	1 AE	4%

compresa la partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata ed in uscita per i medesimi;			
---	--	--	--

3. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
4. Il Dirigente provvederà di norma entro 20 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e la quota individuale assegnata del singolo obiettivo specifico.

**Art. 5
EROGAZIONE DELLE QUOTE**

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità dell'obiettivo e/o dell'attività svolta.
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto, la quota sarà redistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito, le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore (art.10 comma 3).
4. È fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.
5. L'Istituzione formativa provvede alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto 2023, con contestuale invio agli Uffici competenti in materia e alle OO:SS. rappresentative del personale, come informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi, in forma anonima e nel rispetto della privacy.

**Art. 6
NORME FINALI**

Copia del presente contratto è pubblicata all'albo dell'Istituto sez. Amministrazione Trasparente, altra copia è inviata all'APRAN, agli Uffici competenti in materia e alle OO.SS.

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico	Prof.ssa Maria Rita Magistro
FLC/CGIL	Biancalbina Francesconi
CISL Scuola	Marisa Totaro
FGU S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco
RSA CISL Scuola	Giuseppina Di Bartola
RSA SATOS	Gabriella Bocchino

Maria Rita Magistro
Biancalbina Francesconi
Marisa Totaro
Ennio Montefusco
Giuseppina Di Bartola
Gabriella Bocchino