

RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate nell'a.s. 2022-2023 sono state pari a € 27.544,70 e sono da ritenersi puramente indicative per il corrente anno scolastico.

Il 17% del FOREG viene riservato ad indennità di viaggi di istruzione e soggiorni linguistici; qualora vi fosse avanzo della quota riservata ai viaggi, questo sarà assegnato ai referenti BES.

Le restanti risorse vengono ripartite come indicato nella seguente tabella.

Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Per quanto concerne gli obiettivi specifici a.s. 2023/24, segue prospetto dettagliato delle attività e dei progetti del personale docente in servizio presso questo istituto.

CAT. OBIETTIVI SPECIFICI	OBIETTIVI SPECIFICI	PERSONALE COINVOLTO	%	
a) potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo e coinvolgimento in progetti di mobilità internazionale degli studenti	Potenziamento lingue straniere, oltre le ore in carico e le 35 ore obbligatorie	fino a 10	3	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
d) impegno nelle attività per la formazione degli adulti	Valutazione crediti serale	9	9	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
e) impegno attivo nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi	Partecipazione a nuovi progetti e diffusione di buone pratiche	fino a 12	5	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
f) partecipazione attiva nell'organizzazione di attività nell'orientamento in entrata ed in uscita nonché di accoglienza e tutoraggio studenti	Partecipazione alle attività di orientamento oltre le ore in carico e le 35 ore obbligatorie	fino a 10	3	Compenso ripartito in parti uguali
h) particolare impegno in attività richieste dall'istituzione formativa, non altrimenti disciplinate o remunerate	Commissione orario	5	13	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Docenti referenti BES	fino a 75	28	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato
	Impegni onerosi correlati al CAPES, oltre le ore in carico e le 35 ore; partecipazione agli esami di qualifica e diploma professionale se non diversamente riconosciute; attività onerose per esami - preparazione di prove;	fino a 25	16	- compenso proporzionale all'impegno preventivamente richiesto e determinato

	Vicepresidenti di commissione (esami qualifica e tecnico)	fino a 12	3	Compenso ripartito in parti uguali
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: commissioni, incarichi a livello di istituto, tutoraggio docenti oltre le ore in carico e le 35 ore obbligatorie	fino a 10	3	Quota differenziata in base all'impegno preventivamente richiesto e determinato

2. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi.
3. La Dirigente provvederà di norma entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e la quota individuale assegnata del singolo obiettivo specifico, relativamente solo a impegni, incarichi e progetti già definiti.

Art. 5 EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità dell'obiettivo e/o dell'attività svolta.
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo sarà stato comunque raggiunto la quota sarà riassegnata tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere medesimo incarico.
3. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte della Dirigente scolastica avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione, che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore, come previsto dall'art 10 comma 3.
4. È fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento dell'obiettivo.
5. L'Istituzione formativa provvede alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto 2024, con contestuale invio agli Uffici competenti in materia e alle OO:SS. rappresentative del personale, come informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi, in forma anonima e nel rispetto della privacy.

Art. 6 NORME FINALI

Il presente contratto è pubblicato all'albo dell'Istituto sez. Amministrazione Trasparente, inviato all'APRAN, agli Uffici competenti in materia e alle OO.SS. rappresentative.

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastica Maria Rita Magistro firmato

FLC/CGIL Raffaele Meo firmato

CISL Scuola Marco Bolner firmato

FGU S.A.T.O.S. Ennio Montefusco firmato

FGU S.A.T.O.S.

Gabriella Bocchino firmato

RSA UIL scuola

Daniela Baraldi firmato

RSA CISL Scuola

Paola Battistata firmato